

ERFOLGSGESCHICHTE · DAS FÜHRUNGS-PLAYBOOK™

KI bekommt eine Rolle. Die Entscheidung behalten Sie.

Die Sorge, mit KI die Kontrolle über kritische Entscheidungen zu verlieren, ist kein Widerstand – sie ist gute Führung. Genau hier setzt **Das Führungs-Playbook™** an: Es gibt KI keine Macht, sondern eine klar umrissene Rolle. So gewann ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen in zwölf Wochen Führungszeit zurück – ohne Kontrolle abzugeben.

01 AUSGANGSLAGE

Vieles lief manuell

Rund 180 Mitarbeitende, aber zentrale Abläufe – Angebote, Freigaben, Reporting – wurden weitgehend von Hand gesteuert.

Täglich banden diese Routinen mehrere Stunden wertvolle Führungszeit.

02 HERAUSFORDERUNG

Wachstum ohne mehr Köpfe

Steigende Auftragslage bei gleichbleibendem Team. Wissen lag verteilt in Köpfen und Postfächern.

KI sollte helfen – ohne dass die Führung die Kontrolle über kritische Entscheidungen verliert.

03 LÖSUNG

Das Führungs-Playbook™

- Die Rollen-Grenze zuerst: Was KI übernehmen darf – und was Führungssache bleibt
- Prozess-Audit: die Hebel mit dem größten Zeitgewinn zuerst
- KI-Assistenten für Angebote, Recherche und Reporting – mit Freigabe durch die Führung
- Vier Coaching-Sprints über zwölf Wochen

04 ERGEBNIS

Messbare Wirkung

62%

weniger manuelle
Bearbeitungszeit

3,5×

schnellere
Angebotserstellung

12 Wo.

bis zur messbaren
Wirkung

ENTSCHEIDUNG & VERANTWORTUNG

Mensch

Zielsetzung, Priorisierung, Kundenbeziehung und die finale Freigabe bleiben in der Hand der Führung.

Wofür braucht es weiterhin menschliches Urteil?

TEMPO & SKALIERUNG

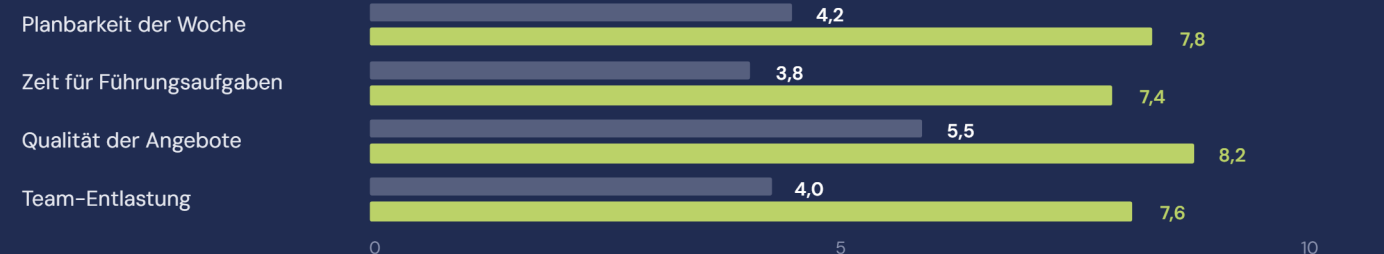
Maschine

Recherche, Entwürfe, Datenaufbereitung und wiederkehrende Routinen übernimmt die KI – rund um die Uhr.

Was lässt sich standardisieren und delegieren?

Das Führungs-Playbook™ zieht diese Grenze bewusst – und macht KI vom Werkzeug zum verlässlichen Teammitglied, ohne dass die Verantwortung wandert.

Zufriedenheitsindex



„Wir haben nicht Personal ersetzt, sondern Führungszeit zurückgewonnen. Heute entscheiden wir schneller – auf einer besseren Grundlage.“

– Geschäftsführung, mittelständisches Dienstleistungsunternehmen

Das Führungs-Playbook™ · KI-Prozess-Führungsprogramm

Zwölf Wochen. Vier Sprints. Die Kontrolle bleibt bei Ihnen.

Dargestellte Kennzahlen und das Zitat sind anonymisiert und dienen der Veranschaulichung. Ergebnisse variieren je nach Ausgangslage und Umsetzung.

Prüfen, was bei Ihnen KI übernehmen darf